



Omoove

*Codice Etico di Gruppo*

*Edizione Novembre 2016*

---



## 1. Premessa

Il Gruppo Octo Telematics (di seguito anche “**Octo Telematics** o il “**Gruppo**”) è specializzato nella fornitura di sistemi e servizi telematici per compagnie assicurative, autonoleggio, flotte e case produttrici, con una particolare attenzione per il settore della mobilità sostenibile.

Il Gruppo nasce a Roma ed ha, negli anni, ampliato la propria area di operatività in diversi paesi tra cui Inghilterra, Francia, Spagna, Germania, Stati Uniti, e Brasile. Nel mese di maggio 2015, Il Gruppo ha trasferito il proprio headquarter da Roma a Londra, individuando nella Octo Telematics Holding Ltd, la società a capo del gruppo Octo Telematics.

Octo Telematics mette a disposizione dei propri clienti competenze di alto valore e team multidisciplinari composti da esperti nella progettazione e realizzazione di piattaforme software per centri servizi telematici, dispositivi automotive, modelli di offerta assicurativa e marketing dei servizi. Grazie alla consolidata esperienza nel settore della telematica veicolare, Octo Telematics è in grado di ideare, implementare e gestire una gamma completa e integrata di innovative e competitive soluzioni ad alto valore aggiunto.

La mission di Octo Telematics è quella di svolgere un ruolo guida per l'intero settore, declinando la telematica come soluzione integrata e non come prodotto, con l'obiettivo di continuare ad aprire al mercato nuovi segmenti e modelli di business.

## 2. Obiettivi

Gli obiettivi che il presente documento si prefigge sono quelli di:

- individuare i valori cui il Gruppo si ispira nella conduzione delle attività imprenditoriali;
- individuare i principi etici e i relativi obblighi di comportamento che il Gruppo richiede imprescindibilmente siano rispettati.

## 3. Destinatari

Sono destinatari del presente Codice, gli organi sociali ed i loro componenti, i dipendenti, i prestatori di lavoro, anche temporaneo, i consulenti ed i collaboratori a qualunque titolo, i procuratori e qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto di ciascuna Società del Gruppo (di seguito, anche “**Destinatari**” e, singolarmente, “**Destinatario**”).

## 4. Rispetto del Codice Etico e della normativa vigente

I Destinatari sono tenuti a rispettare i precetti del Codice Etico.

Gli organi amministrativi di ciascuna Società del Gruppo, nel fissare gli obiettivi aziendali, si impegnano ad ispirarsi ai principi contenuti nel Codice Etico.

I vertici apicali di ciascuna Società del Gruppo si fanno carico dell'effettiva attuazione del Codice e della diffusione dello stesso all'interno e all'esterno della Società.

I Destinatari, oltre al rispetto di per sé dovuto alle normative vigenti si impegnano ad adeguare le modalità di prestazione dell'attività lavorativa alle finalità e alle disposizioni previste dal Codice Etico; questo, tanto nei rapporti infra aziendali, quanto nei rapporti con soggetti esterni alle Società.

## 5. Violazioni

In caso di violazioni del Codice Etico, ciascuna Società adotta, nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse, compatibilmente con quanto previsto dal quadro normativo vigente e dai contratti di lavoro, provvedimenti disciplinari, che possono giungere sino all'allontanamento dalla Società dei responsabili medesimi, oltre al risarcimento dei danni eventualmente derivati dalle



violazioni.

Quanto ai collaboratori, ai consulenti e ai lavoratori autonomi che prestano la propria attività in favore delle Società, ai partner commerciali e agli altri soggetti terzi che hanno rapporti di qualsiasi natura con le Società del Gruppo, l'adesione ai principi previsti nel Codice rappresenta una *condicio sine qua non* della stipulazione di contratti. In ragione di quanto precede, eventuali violazioni da parte di tali soggetti di specifiche disposizioni contenute nel Codice, in base alla loro gravità, possono legittimare il recesso dai rapporti contrattuali in essere e possono altresì essere individuate ex ante come cause di risoluzione automatica del contratto, sempreché compatibile con le normative attualmente in vigore.

L'inosservanza delle norme del Codice Etico da parte di componenti degli organi sociali può comportare l'adozione, da parte degli organi sociali competenti, delle misure più idonee previste e consentite dalla legge.

#### **6. Conoscenza e reporting**

Il Codice Etico è portato a conoscenza degli organi sociali e dei loro componenti, dei dipendenti, dei consulenti e collaboratori, degli agenti, dei procuratori e di qualsiasi altro soggetto terzo che possa agire per conto di ciascuna Società.

Chiunque venga a conoscenza di violazioni ai principi del Codice Etico o di altri eventi suscettibili di alterarne la valenza e l'efficacia, è tenuto a segnalarle prontamente ai propri superiori e/o all'Organismo di Vigilanza di Octo Telematics S.p.A. anche tramite la casella postale elettronica allo scopo istituita.

#### **7. Codice di Condotta e Codice Etico**

Il presente Codice Etico rappresenta l'insieme dei valori perseguiti dal Gruppo Octo Telematics nello svolgimento delle proprie attività di impresa. Tale documento è volto inoltre all'individuazione dei principi rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/2001 il quale regolamenta, ai sensi della normativa italiana, la responsabilità penale delle società.

Il Codice Etico del Gruppo Octo Telematics si pone in continuità con quanto previsto dall'"Octo Telematics' Values and Code of Conduct" condividendone presupposti e principi. .

#### **8. Gestione delle segnalazioni**

Il Gruppo Octo Telematics ha adottato una specifica procedura di gestione delle segnalazioni in linea con le best practices internazionali di riferimento ("Whistleblowing policy").

In particolare è richiesto che, nella gestione delle segnalazioni ciascuna società rispetti i seguenti principi:

- i soggetti che effettuano segnalazioni devono essere tutelati da qualsiasi forma di ritorsione. Ciascuna Società del Gruppo, con riferimento alla gestione delle segnalazioni, deve adottare una politica *anti-retaliation* allo scopo di proteggere i soggetti che hanno effettuato le segnalazioni da conseguenze pregiudizievoli (quali, ad esempio, il licenziamento, il demansionamento, il trasferimento ingiustificato o, comunque, comportamenti qualificabili come "mobbing");
- le segnalazioni anonime devono essere prese in considerazione fermo restando che le stesse devono essere in grado di far emergere fatti e situazioni relazionandoli a contesti determinati;



- i soggetti segnalati devono essere destinatari delle medesime forme di tutela dei soggetti segnalanti;
- le segnalazioni possono essere inviate via email a [octo@expolink.com.uk](mailto:octo@expolink.com.uk) o tramite il portale <https://wrs.expolink.co.uk/octo> e, nelle società dove è presente l'Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, alla casella di posta elettronica dell'Organismo di Vigilanza.
- ciascuna società del Gruppo, nella gestione delle segnalazioni, opera nel rispetto di tutte le prescrizioni normative e regolamentari in materia di "*data protection*".
- le segnalazioni effettuate ai sensi del presente Codice devono essere circostanziate ed accompagnate dal maggior numero di elementi utili alla ricostruzione dei fatti ed alla loro verifica;
- la fase investigativa attivata a seguito di una segnalazione ricevuta, è svolta nel rispetto delle normative applicabili;
- i dati relativi alle segnalazioni ricevute devono essere conservati su supporti elettronici in aree con accessi limitati e previa autenticazione specifica.



## 1 VALORI

Ciascuna Società del Gruppo Octo Telematics ispira la propria attività ai seguenti valori che sono considerati, dal Gruppo, prioritari:

**COLLABORAZIONE:** Ciascuna Società del Gruppo, pur consapevole dell'importanza delle singole individualità, riconosce il valore della collaborazione tra direttori, dipendenti e collaboratori e promuove lo sviluppo delle sinergie tra i vari individui che partecipano all'attività aziendale. Il Gruppo Octo ritiene lo spirito di squadra determinante per il successo di un'azienda e mette a disposizione gli strumenti necessari ad implementare un ambiente collaborativo.

**SPERIMENTAZIONE:** Il Gruppo Octo ha l'obiettivo di fare la differenza e di innovare e rivoluzionare il mercato assicurativo. A tal fine, persegue con coraggio e determinazione idee intelligenti, sperimentando soluzioni innovative, intese a soddisfare le esigenze della clientela e del settore di riferimento.

**CAPACITÀ DI GOVERNARE IL FUTURO:** Il Gruppo Octo – protagonista a livello mondiale nella fornitura di sistemi e servizi telematici per il mercato assicurativo e automotive – ha il compito e la capacità di assumere decisioni in grado di fornire le risposte giuste per il futuro, cogliendo le opportunità date dalle trasformazioni e affrontando responsabilmente le sfide che i cambiamenti comportano.

**INNOVAZIONE E TECNOLOGIA:** Il Gruppo Octo ritiene che elemento fondamentale per la crescita sia il costante adeguamento ai progressi della tecnologia, di cui viene sollecitato e garantito un uso professionale, responsabile e conforme alla legge, oltre che in linea con le modalità di gestione e gli standards di salvaguardia delle comunicazioni interne alle Società del Gruppo e verso l'esterno previsti a livello di corporate. In ragione dell'importanza riconosciuta all'innovazione, in particolare nell'ambito della tecnologia telematica, ciascuna Società destina tempo e risorse all'aggiornamento, alla ricerca e allo sviluppo.

**ONESTÀ, LICEITÀ, TRASPARENZA:** Nello svolgimento dell'attività lavorativa e professionale, i Destinatari del presente Codice hanno l'obbligo di conformarsi diligentemente alla normativa vigente nei Paesi all'interno dei quali operano. Vengono pertanto fermamente condannate e represses condotte non oneste, non trasparenti o illecite anche (e tanto più) se poste in essere con l'intenzione di avvantaggiare interessi particolari e/o le Società del Gruppo. La trasparenza è viepiù assicurata in ipotesi di potenziale conflitto di interessi – tra dipendenti e fornitori o, comunque, soggetti esterni al Gruppo, e tra dipendenti e propri familiari – in modo da garantire la salvaguardia della stessa imparzialità.

**RISPETTO E NON DISCRIMINAZIONE:** I rapporti con collaboratori a qualsiasi titolo, clienti e fornitori sono improntati al rispetto delle persone, prima ancora che del ruolo che le stesse ricoprono e viene fermamente condannata, nei confronti di chicchessia, ogni discriminazione basata su sesso, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e religione, così come ogni forma di intimidazione o molestia. È parimenti interdetta qualsiasi condotta che umili l'individuo o ne violi la dignità.

**VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE:** Ciascuna Società del Gruppo riconosce i propri collaboratori quale elemento indispensabile per lo sviluppo e per la crescita e promuove, pertanto, la valorizzazione delle risorse umane anche attraverso percorsi di formazione e di aggiornamento.



**COERENZA:** Nei rapporti con i clienti e fornitori e con qualsiasi altro soggetto terzo, le Società del Gruppo assumono comportamenti che incarnino i valori di cui al presente Codice e ispirano ad essi il modo di condurre gli affari, improntandolo costantemente ad equità e integrità.

**PROTEZIONE DELLE INFORMAZIONI:** Ciascuna Società del Gruppo tutela la riservatezza del patrimonio informativo di Octo Telematics, garantendo l'adozione e la puntuale utilizzazione degli appositi dispositivi ed accorgimenti di sicurezza e la protezione e conservazione delle informazioni nel rispetto delle policies e degli standards del Gruppo.

**TUTELA DELLA PRIVACY:** Ciascuna Società del Gruppo gestisce in maniera appropriata i dati personali di dipendenti, clienti, fornitori, collaboratori e di qualunque altro soggetto con cui intercorrano rapporti d'affari e assicura che la condivisione degli stessi – all'interno così come all'esterno – avrà luogo se e nei limiti in cui risulti funzionale allo scopo per cui essi sono stati consensualmente acquisiti e raccolti.



## 2 PRINCIPI

Il Gruppo Octo Telematics ritiene imprescindibile nello svolgimento delle proprie attività di impresa il rispetto dei seguenti principi.

### **PRINCIPI DELL'ORGANIZZAZIONE**

*Il Gruppo ritiene che dotarsi di un'organizzazione trasparente e corretta che assicuri sana e prudente gestione ed integrità etica sia uno step fondamentale nella prevenzione della commissione di reati.*

#### **I**

Il Gruppo riconosce la centralità delle risorse umane nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.

Nella fase di selezione, assunzione, avanzamento di carriera, commisurazione delle retribuzioni ed incentivi premianti del personale, ciascuna Società del Gruppo effettua valutazioni esclusivamente sulla base della corrispondenza tra profili/risultati attesi e profili/risultati richiesti e a considerazioni di merito trasparenti e verificabili.

#### **II**

Ciascuna Società del Gruppo si dota di un'organizzazione volta ad assicurare la sana e prudente gestione, il contenimento del rischio e la stabilità patrimoniale, controllando e valutando con regolarità l'adeguatezza e l'efficacia dei requisiti previsti dalla normativa applicabile e adottando tempestivamente misure adeguate al fine di rimediare ad eventuali carenze.

I flussi finanziari sono sempre documentalmente supportati e tracciabili in ogni momento.

#### **III**

Gli organi sociali e i collaboratori di ciascuna Società devono rispettare le politiche e le procedure operative aziendali.

Ciascuna Società del Gruppo ispira il proprio governo societario ai seguenti principi generali:



- assicurare una ripartizione di compiti tra organi aziendali e all'interno degli stessi tale da garantire il bilanciamento dei poteri direttivi, gestionali e di controllo ad un'efficace e costruttiva dialettica;
- prevenire i possibili effetti pregiudizievoli sulla gestione derivanti dall'eventuale compresenza nello stesso organo aziendale di due o più funzioni (strategica, di gestione, di controllo);
- assicurare una composizione degli organi aziendali, per numero e professionalità, che consenta l'efficace assolvimento dei loro compiti.

#### IV

Il Gruppo impone che ciascuna Società adotti regole chiare e formalizzate che garantiscano la suddivisione tra attori, responsabilità e livelli autorizzativi nonché la tracciabilità dei processi afferenti il conferimento di incarichi a consulenti e collaboratori, l'approvvigionamento di beni e servizi, l'effettuazione di pagamenti, l'elargizione di omaggi, le spese di rappresentanza. Le operazioni infragruppo sono poste in essere a condizioni di mercato e governate da principi di trasparenza e tracciabilità.

Nell'ambito del corretto funzionamento del mercato, è vietato diffondere intenzionalmente notizie non veritiere, non documentabili o false sia all'interno sia all'esterno del Gruppo, concernenti il Gruppo stesso e i suoi collaboratori.

\* \* \*

Gli ulteriori principi sotto riportati rappresentano la declinazione dei valori del Gruppo Octo Telematics e sono vincolanti per tutti coloro che appartengono al Gruppo e per tutti coloro che si interfacciano a qualsiasi titolo con il Gruppo stesso.

Il rispetto dei valori e dei principi contenuti nel presente documento è condizione essenziale per l'instaurazione di qualunque rapporto con il Gruppo.

#### **PRINCIPI GENERALI**

*Il Gruppo considera imprescindibile il rispetto del presente Codice e delle legislazioni vigenti e applicabili.*

#### V

Ciascuna Società del Gruppo ispira la propria attività ai principi contenuti nel presente Codice.

#### VI

Ciascuna Società del Gruppo ha come principio imprescindibile – e richiede a tutti i Destinatari – il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui essa opera.

**PRINCIPI VOLTI ALLA PREVENZIONE DEI REATI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, CONTRO IL PATRIMONIO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E**





## **CONTRO L'AMMINISTRAZIONE DELLA GIUSTIZIA E DEI REATI DI CORRUZIONE TRA PRIVATI**

*“Corruption is an insidious plague that has a wide range of corrosive effects on societies. It undermines democracy and the rule of law, leads to violations of human rights, distorts markets, erodes the quality of life and allows organised crime, terrorism and other threats to human security to flourish ... Corruption is a key element in economic underperformance and a major obstacle to poverty alleviation and development.” (Kofi Annan, discorso introduttivo alla Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione del 2004)*

*Il Gruppo Octo condanna ogni forma di corruzione pubblica o privata.*

*La corruzione costituisce pertanto un fenomeno da combattere e reprimere con costanza e tenacia e, a tal fine, è richiesto a ciascuna Società del Gruppo di porre in essere tutte le necessarie azioni (controllo dei flussi finanziari, segregation of duty, monitoraggio dei processi sensibili, ...).*

*È altresì richiesto che tutti i soggetti che si interfacciano a qualsiasi titolo con ciascuna Società del Gruppo condividano e si adeguino a tali principi.*

### **VIII**

Tutti i Destinatari devono rispettare i principi di imparzialità e buon andamento cui è tenuta la Pubblica Amministrazione e la gestione degli affari in genere.

### **IX**

È vietato qualsiasi comportamento, da chiunque posto in essere, consistente nel promettere od offrire direttamente od indirettamente denaro od altre utilità a Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblico Servizio locali o stranieri, da cui possa conseguire per la Società un indebito o illecito interesse o vantaggio.

I suddetti comportamenti non sono consentiti né se tenuti direttamente dalle Società, dai loro organi o dai loro dipendenti, né se realizzati per il tramite di persone che agiscono per conto delle Società medesime.

I suddetti comportamenti non sono ammessi neanche qualora posti in essere nei confronti di soggetti privati.

È altresì vietato sollecitare, ricevere o accettare la promessa di denaro o altre utilità non dovute, in particolare per il compimento o l'omissione di un atto in violazione degli obblighi inerenti al proprio ufficio.

### **X**

Le persone incaricate da ciascuna Società di seguire una qualsiasi richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione, non devono per nessuna ragione cercare di influenzarne



impropriamente le decisioni.

#### XI

È vietato destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi, contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato di appartenenza, dall'Unione Europea, o da altro ente pubblico nazionale o internazionale, anche se di modico valore e/o importo.

#### XII

È vietato qualsiasi comportamento volto ad ottenere, da parte dello Stato di appartenenza, dell'Unione Europea, o di altro ente pubblico nazionale o internazionale, qualsiasi tipo di contributo, finanziamento, mutuo agevolato o altra erogazione dello stesso tipo, per mezzo di dichiarazioni e/o documenti alterati o falsificati, o per il tramite di informazioni omesse o, più genericamente, per il tramite di artifici o raggiri, compresi quelli realizzati per mezzo di un sistema informatico o telematico, volti ad indurre in errore l'ente erogatore.

#### XIII

È vietato qualsiasi comportamento volto ad influenzare illegittimamente l'esito di procedimenti penali, civili e amministrativi.

I certificati prodotti in giudizio a fini probatori devono essere obbligatoriamente controllati da almeno due soggetti, verificabili e fedeli a quanto risultante dai dati in possesso di ciascuna Società.

### **PRINCIPI VOLTI ALLA PREVENZIONE DEI DELITTI INFORMATICI E TRATTAMENTO ILLECITO DEI DATI**

*L'attività del Gruppo Octo Telematics trova uno dei suoi principali riferimenti nella tecnologia informatica. Il Gruppo ritiene quindi fondamentale il rispetto delle normative che afferiscono a tale ambito ed esige dai Destinatari comportamenti leciti, corretti e trasparenti.*

#### XIV

È vietato qualsiasi comportamento finalizzato all'alterazione del funzionamento di un sistema informatico o telematico ovvero nell'accesso senza diritto a dati, informazioni o programmi ivi contenuti.

È vietato, inoltre, ogni possibile comportamento finalizzato: ad accedere, senza essere autorizzati, a sistemi informatici o telematici; alla detenzione e diffusione abusiva di codici di accesso o di programmi diretti a danneggiare sistemi informatici o telematici; ad intercettare o installare apparecchiature per intercettare, impedire o interrompere illecitamente comunicazioni informatiche o telematiche; al danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici, nonché sistemi informatici o telematici. A tal fine ciascuna Società attiva tutte le modalità di controllo preventivo e successivo necessarie allo scopo di impedire tali comportamenti.

#### XV



Ciascuna Società del Gruppo tratta le informazioni di cui è in possesso nel pieno rispetto della normativa vigente nei paesi in cui ciascuna Società opera e nei limiti previsti dal presente Codice. Le informazioni e i dati personali – che debbono essere acquisiti con il consenso dei rispettivi titolari e risultare costantemente aggiornati - vengono utilizzati esclusivamente a fini consentiti e vengono comunque trattati garantendone la massima riservatezza.

#### **PRINCIPI VOLTI ALLA PREVENZIONE DEI REATI SOCIETARI**

*Il Gruppo ritiene di primaria importanza che la gestione dell'intero sistema amministrativo/contabile sia non solo trasparente ma altresì uniforme in tutte le Società ad esso appartenenti. Anche per questo richiede il rispetto costante ed assoluto delle disposizioni normative e regolamentari, dei principi e delle procedure aziendali.*

#### **XVI**

È vietato qualsiasi comportamento, da chiunque posto in essere, volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge.

#### **XVII**

Ciascuna Società deve esigere da amministratori, responsabili di funzione e dipendenti, che tengano una condotta corretta e trasparente nello svolgimento della loro funzione, soprattutto in relazione a qualsiasi richiesta avanzata da parte dei soci, degli organi di controllo e della società incaricata della revisione legale nell'esercizio delle loro rispettive funzioni istituzionali.

#### **XVIII**

Gli amministratori di ciascuna Società devono obbligatoriamente dichiarare la presenza di qualsiasi interesse proprio nelle operazioni in cui è coinvolta la società.

#### **XIX**

È fatto divieto agli amministratori di ciascuna Società di tenere comportamenti volti a cagionare una lesione all'integrità del patrimonio sociale. Gli amministratori non devono effettuare alcun tipo di operazione societaria volta a cagionare un danno ai creditori.

#### **XX**

È vietato il compimento di qualsiasi atto, simulato o fraudolento, diretto ad influenzare la volontà dei componenti l'assemblea dei soci per ottenere una irregolare formazione di una maggioranza e/o per ottenere una deliberazione differente da quella che sarebbe stata assunta.

#### **XXI**



È vietato diffondere notizie false sia all'interno che all'esterno di ciascuna Società del Gruppo, concernenti la Società stessa, i suoi dipendenti, i collaboratori ed i terzi che per essa operano.

#### **XXII**

È vietato ostacolare in qualunque modo le funzioni delle Autorità pubbliche di vigilanza che entrino in contatto con ciascuna Società del Gruppo per via delle loro funzioni istituzionali.

#### **PRINCIPI VOLTI ALLA PREVENZIONE DEI REATI DI MARKET ABUSE**

*Il Gruppo ritiene di primaria importanza che la gestione delle informazioni dirette al mercato sia chiara, immediata ed assicuri la parità di accesso in ogni momento agli stakeholders.*

#### **XVI**

È vietato qualsiasi comportamento, da chiunque posto in essere, volto a sfruttare illecitamente informazioni di cui si è in possesso per avvantaggiare sé od altri.

Le informazioni diffuse sono sempre veritiere, chiare e trasparenti.

#### **PRINCIPI VOLTI ALLA PREVENZIONE DI DELITTI CON FINALITA' DI TERRORISMO E DI EVERSIONE DELL'ORDINE DEMOCRATICO**

*Il Gruppo riconosce la centralità dello Stato e vieta ogni forma di utilizzo di risorse per il finanziamento (anche indiretto) ed il compimento (anche mediato) di qualsiasi attività destinata al raggiungimento di obiettivi terroristici o di eversione dell'ordine democratico.*

#### **XXIII**

È fatto espresso divieto a ciascun Destinatario, ovunque operante o dislocato, di farsi coinvolgere, anche indirettamente, in qualsiasi pratica o altra azione idonea ad integrare condotte terroristiche o di eversione dell'ordinamento. In caso di dubbio o qualora una situazione appaia equivoca, ogni Destinatario è chiamato a rivolgersi al proprio referente gerarchico e/o funzionale così come individuato nell'organigramma aziendale e/o all'Organismo di Vigilanza.

#### **XXIV**

Ciascuna società del Gruppo è impegnata nella prevenzione di (i) fenomeni di riciclaggio dove per "riciclaggio", nella sua accezione più ampia, si intende l'insieme di attività che consente il cd



fenomeno del "lavaggio" (money laundering), cioè quelle attività volte a mascherare l'origine illecita dei beni e l'impiego dei proventi criminali (recycling); (ii) fenomeni di finanziamento del terrorismo e cioè qualsiasi attività diretta alla raccolta, provvista, intermediazione, deposito, custodia, o all'erogazione di fondi o di risorse economiche, destinati ad essere utilizzati per finalità di terrorismo (iii) fenomeni di non compliance in materia di US Foreign Asset Control, in particolare, a tal fine, è posto assoluto divieto di intrattenere relazioni con soggetti inclusi nella lista . "SDN" (Specially Designated Nationals, la lista è accessibile al seguente link: <https://sanctionssearch.ofac.treas.gov/>)

#### XXV

L'esportazione di prodotti è effettuata nel pieno rispetto delle normative vigenti con particolare riferimento alle normative riguardanti l'esportazione di prodotti *dual use*.

#### **PRINCIPI VOLTI ALLA PREVENZIONE DEI DELITTI CONTRO LA PERSONA E CONTRO LA PERSONALITÀ INDIVIDUALE**

*Il Gruppo considera un valore imprescindibile, il rispetto e la tutela della persona e della personalità individuale.*

#### XXVI

Nell'ambito della normativa vigente, il Gruppo Octo Telematics si impegna a tutelare la persona vietando fermamente condotte che possano ledere i diritti fondamentali della stessa quali la riduzione e il mantenimento in schiavitù, la prostituzione e la pornografia minorili, le iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile, le pratiche di mutilazione degli organi genitali femminili. Ciascuna Società adotta, a tal fine, le misure di controllo e di vigilanza più opportune e richiede, altresì, il rispetto della normativa, delle disposizioni interne impartite e dei principi contenuti nel presente Codice.

#### **PRINCIPI VOLTI ALLA PREVENZIONE DEI REATI RELATIVI ALLA TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

*Il Gruppo considera principio fondamentale la sicurezza dei lavoratori e si adopera affinché la stessa sia sempre garantita in tutte le diverse fasi di processo. Nell'ambito della normativa vigente, ciascuna Società adotta pertanto tutte le misure necessarie per tutelare l'integrità fisica e morale dei propri lavoratori.*

#### XXVII

Ciascuna Società si impegna affinché:

- il rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza, igiene e salute dei lavoratori sia considerato una priorità;



- i rischi per i lavoratori siano, per quanto possibile e garantito dall'evoluzione della miglior tecnica, evitati anche scegliendo i materiali e le apparecchiature più adeguate e meno pericolose e tali da mitigare i rischi alla fonte;
- i rischi non evitabili siano correttamente valutati ed idoneamente mitigati attraverso le appropriate misure di sicurezza collettive ed individuali;
- l'informazione e formazione dei lavoratori sia diffusa, aggiornata e specifica con riferimento alla mansione svolta;
- sia garantita la consultazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- si faccia fronte con rapidità ed efficacia ad eventuali necessità o non conformità in materia di sicurezza emerse nel corso delle attività lavorative o nel corso di verifiche ed ispezioni;
- l'organizzazione del lavoro e gli aspetti operativi dello stesso siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui la Società opera.

Al perseguimento delle finalità sopra esposte, ciascuna Società del Gruppo destina risorse organizzative, strumentali ed economiche con l'obiettivo di garantire la piena osservanza della normativa antinfortunistica vigente ed il continuo miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro e delle relative misure di prevenzione.

#### **XXVIII**

Particolare attenzione è prestata alla prevenzione di infortuni sul lavoro correlati all'assunzione di alcolici e di sostanze stupefacenti. A tal fine, è fatto divieto di introdurre, di assumere e/o distribuire nei locali del Gruppo e/o nei luoghi di lavoro anche esterni al Gruppo, – in assenza di autorizzazione - alcolici e sostanze stupefacenti e di esserne sotto l'influenza sul posto e/o durante l'orario di lavoro.

#### **XXIX**

I dipendenti e i collaboratori, ciascuno per quanto di propria competenza, sono tenuti ad assicurare il pieno rispetto delle norme di legge, dei principi del presente Codice e delle procedure aziendali ed ogni altra disposizione interna prevista per garantire la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

#### **PRINCIPI VOLTI ALLA PREVENZIONE DEI REATI RELATIVI ALLA TUTELA DELL'AMBIENTE**

*Il Gruppo considera la salvaguardia dell'ambiente una priorità.  
Per questo richiede il pieno e rigoroso rispetto della normativa ambientale in tutti i paesi in cui esso opera.*

#### **XXX**

Ciascuna Società si impegna affinché la normativa ambientale sia rispettata ed effettuata a tal fine un'attenta attività di monitoraggio.



I rifiuti sono smaltiti nel pieno rispetto della normativa vigente e, laddove ai fini di smaltimento sia necessario l'intervento di soggetti autorizzati, questi ultimi sono scelti tra quelli in possesso dei più alti requisiti di affidabilità, professionalità ed eticità.

**PRINCIPI VOLTI ALLA PREVENZIONE DEGLI ILLECITI DI RICETTAZIONE, RICICLAGGIO, IMPIEGO DI DENARO, BENI O UTILITÀ DI PROVENIENZA ILLECITA, NONCHÉ AUTORICICLAGGIO**

*Il Gruppo condanna la commissione di qualsiasi fattispecie di reato contro il patrimonio inteso nel senso più ampio del termine.*

**XXXI**

È vietato qualsiasi comportamento, sia dei soggetti che rivestono un ruolo apicale che subordinato, che possa anche solo indirettamente agevolare la realizzazione di fattispecie delittuose quali la ricettazione, il riciclaggio, l'autoriciclaggio o l'impiego di denaro, beni o altre utilità di provenienza illecita. A tal fine, ciascuna Società fa sì che i cicli attivo e passivo siano costantemente monitorati, che i clienti e i fornitori siano sempre correttamente identificati e giudicati affidabili, che le operazioni infragruppo rispettino le policies in materia.

**PRINCIPI VOLTI ALLA PREVENZIONE DEGLI ILLECITI TRANSNAZIONALI E ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA**

*Il Gruppo reputa l'ordine pubblico interesse fondamentale della società in cui lo stesso opera. Il Gruppo condanna pertanto l'instaurazione di qualunque rapporto avente carattere nazionale o transnazionale con soggetti il cui comportamento non sia improntato a principi di verificata legalità, eticità, trasparenza e rigore.*

**XXXII**

È vietato qualsiasi comportamento, sia dei soggetti che rivestono un ruolo apicale che subordinato in ciascuna Società, che possa anche solo indirettamente agevolare la realizzazione di fattispecie delittuose, aventi carattere nazionale o transnazionale, quali l'associazione per delinquere, e tra queste anche quella finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope, il riciclaggio di beni, denaro o altre utilità di provenienza illecita e l'intralcio alla giustizia, ovvero determinare possibili violazioni delle disposizioni contro la criminalità organizzata vigenti. A tal fine ciascuna Società si impegna ad attivare tutte le modalità di controllo preventivo e successivo necessarie allo scopo (separazione dei ruoli, tracciabilità delle operazioni, monitoraggio, ecc.).

**XXXIII**



Ciascuna Società del Gruppo si impegna comunque affinché:

- i rapporti d'affari siano intrattenuti esclusivamente con clienti, collaboratori, partners e fornitori di sicura reputazione, che svolgono attività commerciali lecite e i cui proventi derivano da fonti legittime. A tal fine devono essere previste regole e procedure che assicurano la corretta identificazione della clientela, e l'adeguata selezione e valutazione dei fornitori con cui collaborare.
- siano adottati tutti i necessari strumenti di controllo affinché i centri decisionali interni a ciascuna Società agiscano e deliberino mediante regole codificate e tengano traccia del loro operato (i.e. verbali di riunione, meccanismi di reporting, etc.). In tal modo ciascuna Società del Gruppo si adopera al fine di scongiurare il verificarsi di fenomeni associativi di matrice interna finalizzati alla commissione di illeciti e che si avvalgano a tali fini dei mezzi, delle risorse e del patrimonio aziendale.

**PRINCIPI VOLTI ALLA PREVENZIONE DEI DELITTI CONTRO L'INDUSTRIA E IL COMMERCIO, DEI DELITTI IN MATERIA DI VIOLAZIONE DEL DIRITTO D'AUTORE E DEI DELITTI DI FALSITÀ IN MONETE, IN CARTE DI PUBBLICO CREDITO, IN VALORI DI BOLLO E IN STRUMENTI O SEGNI DI RICONOSCIMENTO**

*Il Gruppo salvaguarda i diritti di proprietà industriale ed intellettuale, ivi compresi i diritti d'autore, brevetti, marchi e segni di riconoscimento, attenendosi alle politiche e alle procedure previste per la loro tutela e rispettando altresì la proprietà intellettuale altrui.*

**XXXIV**

È vietata la riproduzione non autorizzata di software, di documentazione o di altri materiali protetti da diritto d'autore. In particolare, ciascuna Società rispetta le restrizioni specificate negli accordi di licenza relativi alla produzione/distribuzione di prodotti di terzi, ovvero di quelli stipulati con i propri fornitori di software e vieta l'utilizzo o la riproduzione di software o di documentazione al di fuori di quanto consentito da ciascuno di detti accordi di licenza.

**XXXV**

È vietato qualsiasi comportamento volto a determinare la perdita, il furto, la diffusione non autorizzata o l'uso improprio della proprietà industriale ed intellettuale propria o altrui ovvero di informazioni riservate. A tal fine, ciascuna Società attiva tutte le modalità di controllo preventivo e successivo necessarie allo scopo, garantendo la rispondenza alla normativa sui diritti d'autore, nonché sulla tutela dei segni di riconoscimento, quali marchi e brevetti.

**XXXVI**

È vietato ogni comportamento posto in essere allo scopo di impossessarsi illecitamente di segreti commerciali, elenchi fornitori ed altre informazioni afferenti l'attività economica di terzi.

**XXXVII**





La tutela del buon funzionamento del sistema economico deve considerarsi un principio cardine. È pertanto vietato qualsiasi comportamento che impedisca o turbi il libero esercizio e il normale svolgimento dell'industria e del commercio scoraggiando la concorrenza anche al fine di acquisire posizioni di preminenza o di monopolio.

#### **XXXVIII**

Ciascuna Società ispira la propria condotta nei confronti dei concorrenti ai principi di lealtà e correttezza e, conseguentemente, stigmatizza e disapprova qualsiasi comportamento che possa costituire impedimento o turbamento all'esercizio di un'impresa o del commercio o che possa essere comunque volto alla commissione di delitti contro l'industria e il commercio.